

株式会社

松阪電子計算センター



Matsusaka E.D.P Center
Innovation will make future

株式会社

松阪電子計算センター

設立： 1967年05月02日

資本金： 3500万円 従業員： 309人 (2021.02.01)

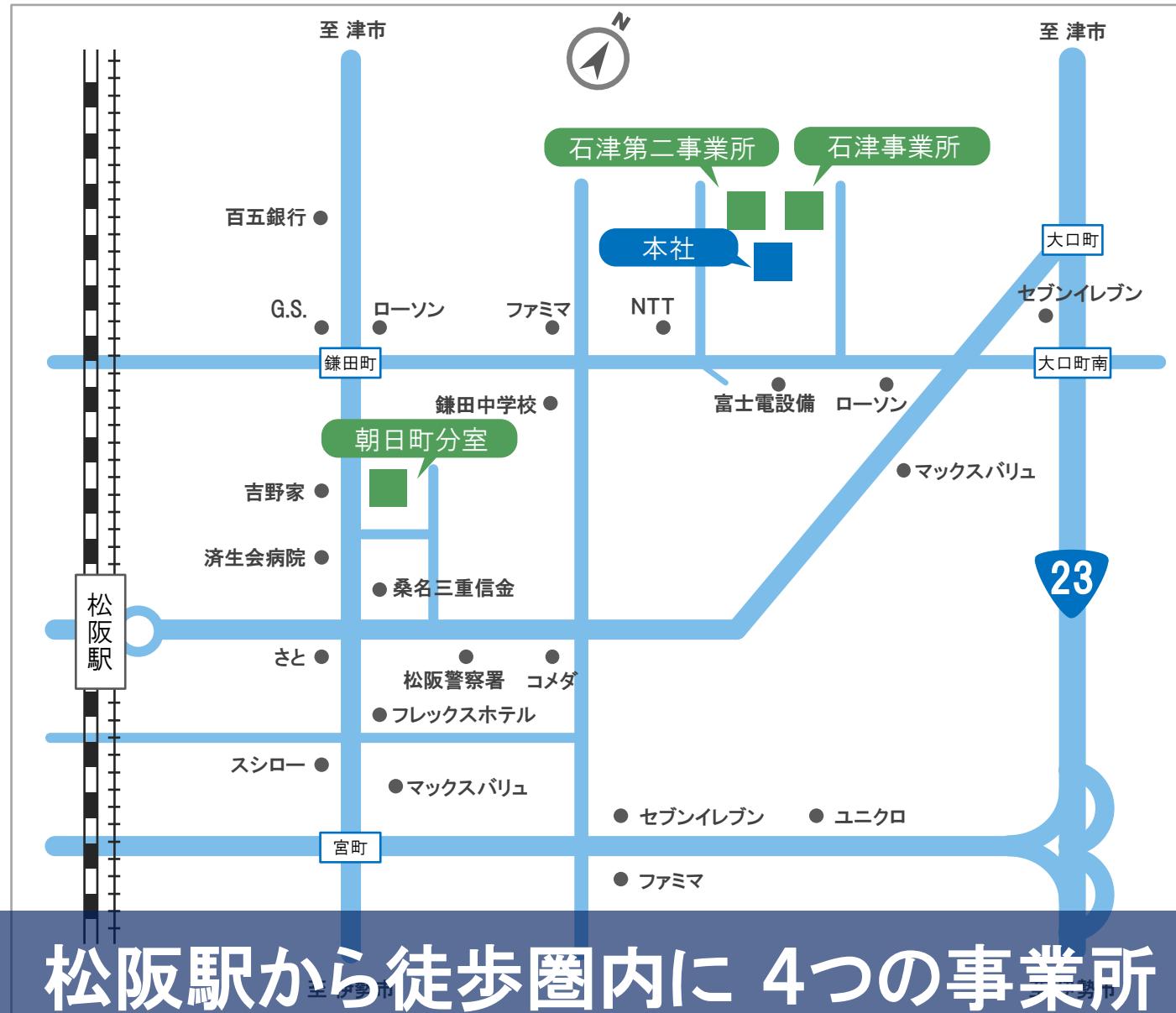


事業の： 情報サービス業
内容

コンピュータソフトウェアの設計／開発／運用保守
コンピュータネットワークの設計／施工／運用管理
各種サーバの設計／構築／運用保守
システムインテグレーションサービス
自社データセンタからのサービス配信
システム付帯アウトソーシングサービス

売上高： 37億円 (2020.03月期)

事業所のご紹介



～松阪電子計算センターのビジネス～

業種分類

いわゆるIT業界には多くの業種や職種が存在します。一般には、PCメーカー ソフトウェアハウス、通信キャリア、各種ネットサービス等が認知されています。

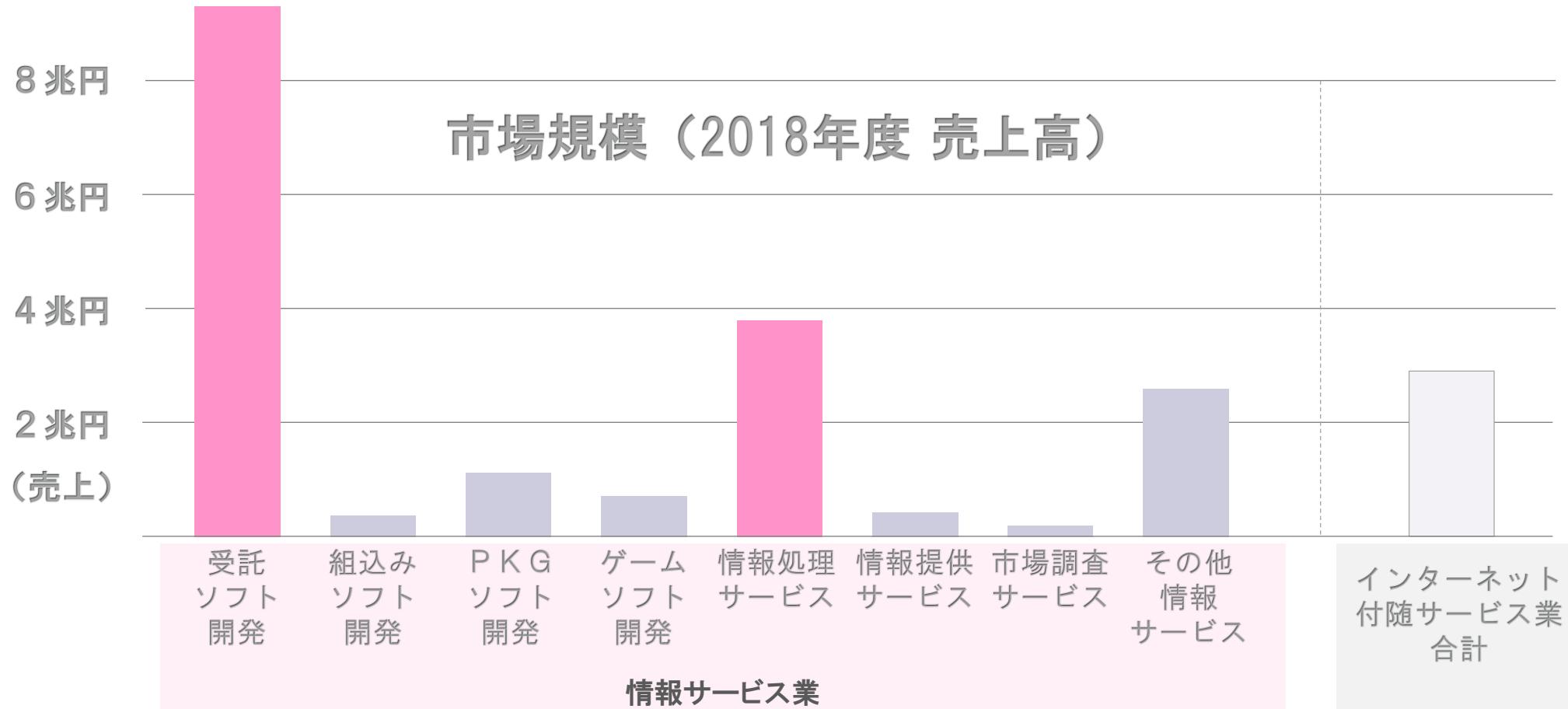
出展：総務省「日本標準産業分類（H25.10）」



情報サービス業種の市場規模

情報サービス業の2018年度売上高は18兆5,534億円。
すべての業種が前年度より増加しています。

出展：総務省「令和2年版 情報通信白書」



情報サービス業の 系統と特徴

情報サービス業は、その企業の成り立ちによって3系統に分類されます。

メーカー系

コンピュータメーカー等の開発部門が独立した企業。
親企業の方針に沿った経営。

大規模な案件に関わる経験を積み易い。
分業制が多く、特定のスキルが身につきやすい。

ハードやソフト、開発言語などの縛りが多く、幅広くシステムに関わることが難しい。

独立系

松阪電子計算センター

親会社が存在しない企業。
独立した経営スタイル。
スタートアップから老舗まで。

自由度が高く、最適化されたシステムを創れる土壌。
多様なキャリアを積み易い。

システム開発が主業のため、人件費にかける比重が高い。

ユーザ系

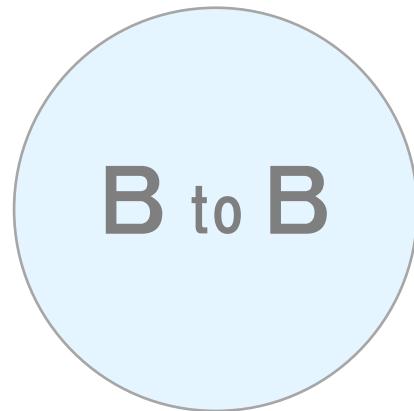
企業内の情報システム部門が発展した企業。
金融・交通・電力・流通など。

親企業からの安定した発注。
特定の業種や分野に腰を据えてキャリアを積める。

多様なキャリアの積み上げが難しい。

当社のビジネスモデル

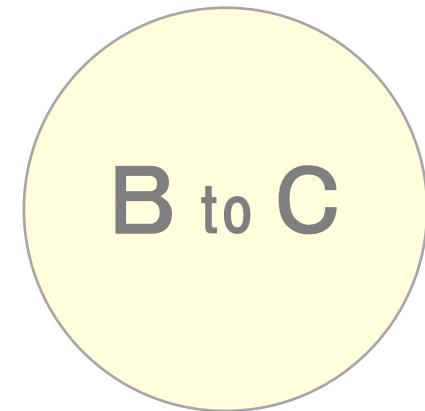
地方自治体・官公庁向けビジネスを中心に事業展開。
安定したビジネス基盤を持つIT企業。



商社、人材派遣、機械工作
素材メーカー、IT企業 など
比較的大規模商材が多い
実績や評判を重視
売掛が主な決済方法



土木工事、コンサル、IT企業 など
法令規の改正や政策施策に
基づくビジネスチャンス
比較的新規参入が難しい
安定した資金回収が可能



食品、金融、娯楽サービス
交通、家電、IT企業 など
ビジネス規模は多種多様
多くのビジネスチャンス
現金による即時決済が基本

ソフトウェア設計／開発 ~自治体向け業務システム~



全国の自治体窓口で 当社システムが稼働中

ネットワーク設計／施工 ~庁舎間、庁舎内ネットワーク~



最新のネットワーク技術で より快適により安全に 街と街を繋ぐ

サーバー設計／構築 ~仮想化による高集積サーバ~



システムインテグレーション ~コンビニ証明書交付サービス~



コンビニでの住民票交付サービスをお手伝い

データセンタ サービス配信 ~自治体向けクラウドサービス~



全国の自治体を支える 様々なサービスを提供

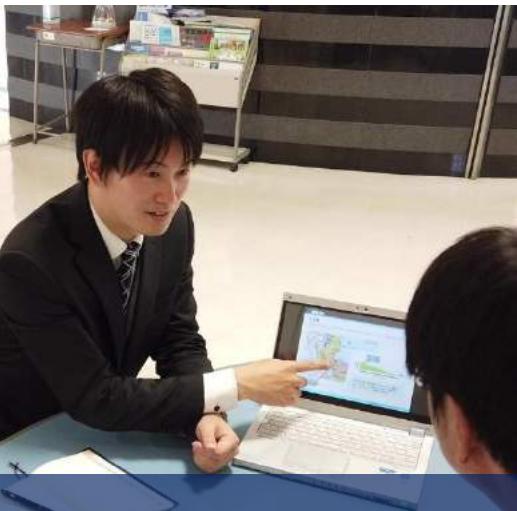
システム付帯アウトソーシング ~データプリントサービス~



年間 約 5,350,000通 を取り扱う BPOサービス

～当社スタッフの仕事内容～

当社スタッフの仕事内容



■ 技術系スタッフ

- ・ プログラマ
- ・ ソフトウェアエンジニア
- ・ UIデザイナ
- ・ ネットワークエンジニア
- ・ サーバーエンジニア
- ・ カスタマーエンジニア

230名

■ 事務系スタッフ

- ・ ソリューション営業
- ・ 企画、広報
- ・ 総務、法務、経理

70名

社員全体の 文系:理系 比率 = 5:5

募集職種の紹介



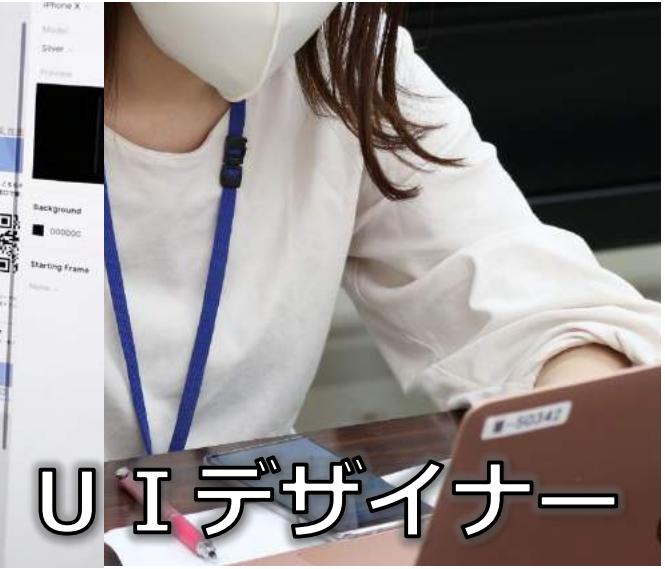
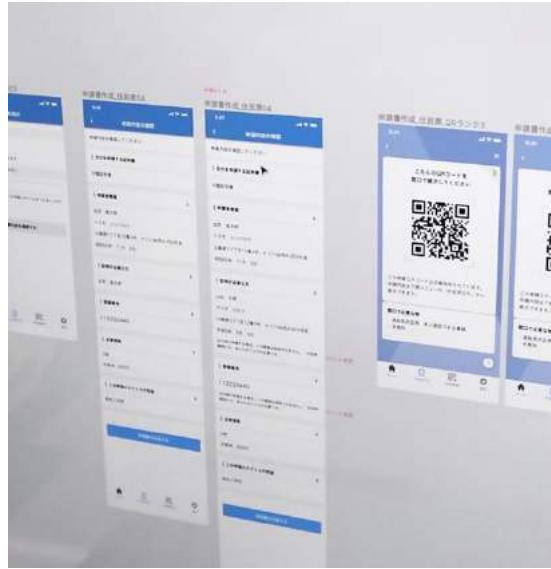
インフラエンジニア



プログラマ



ソリューション営業



UIデザイナー

～キャリアサポート～

当社のこだわり

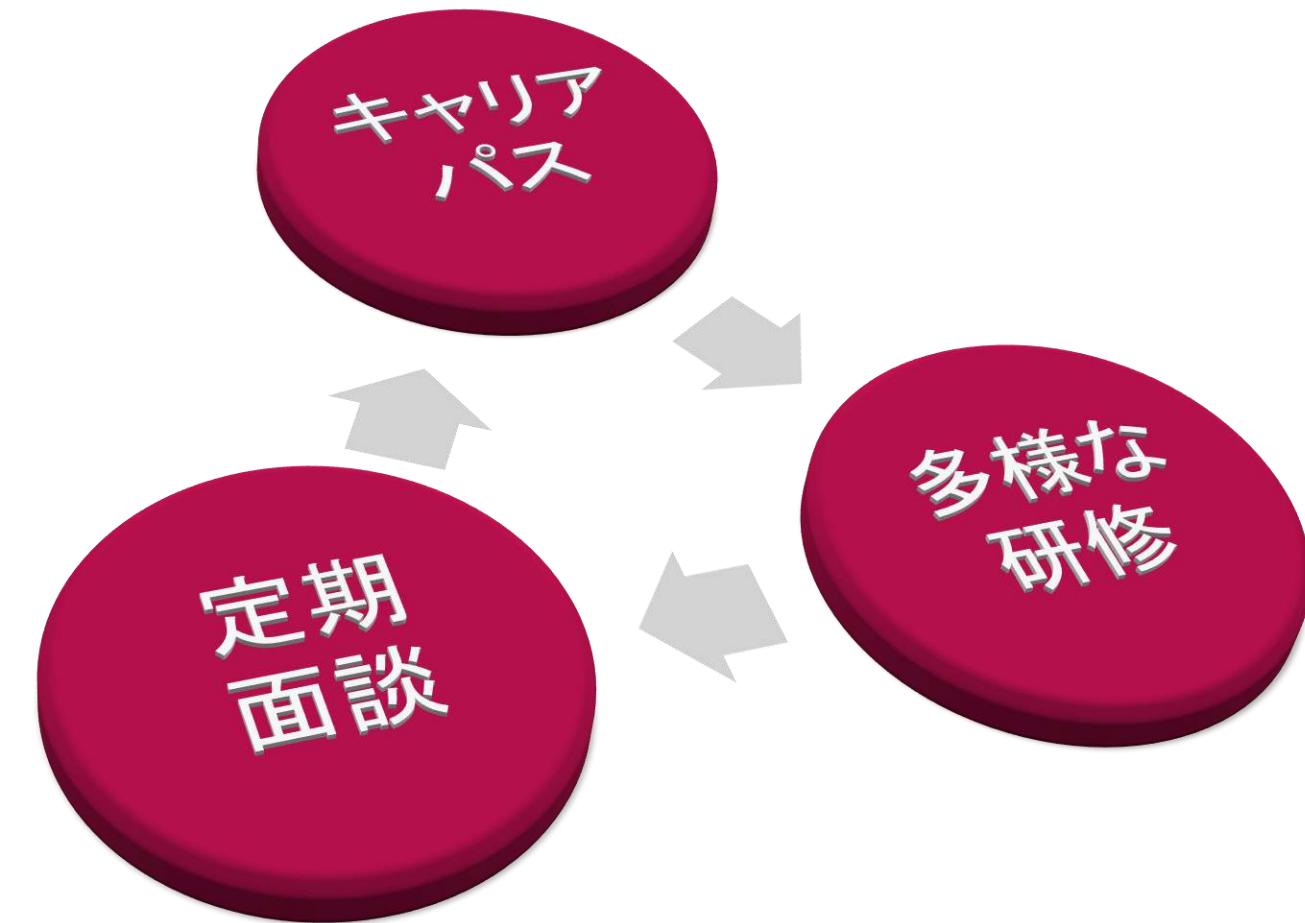
当社では、「必要な人に、必要な場所で、必要なサービスを」をモットーに、自社開発にこだわっています。

こだわる理由

- ・ ユーザ毎に異なる課題に寄り添い、最適解となるシステムを届ける。
- ・ 当社エンジニアの「スキル向上 ≈ 価値の向上」を実現する。

自社開発を実現するために「人を育てる」ことにも こだわる

人を育てる（キャリアサポート）



- キャリアパスによる「進路」の明示。
- 技術力、業務知識の習得だけでなく、ビジネス力、人間力を向上。
- 定期面談による評価フィードバック、本人意向の共有。

キャリアパスを中心に 各人のキャリアアップをサポート

人を育てる（キャリアサポート）

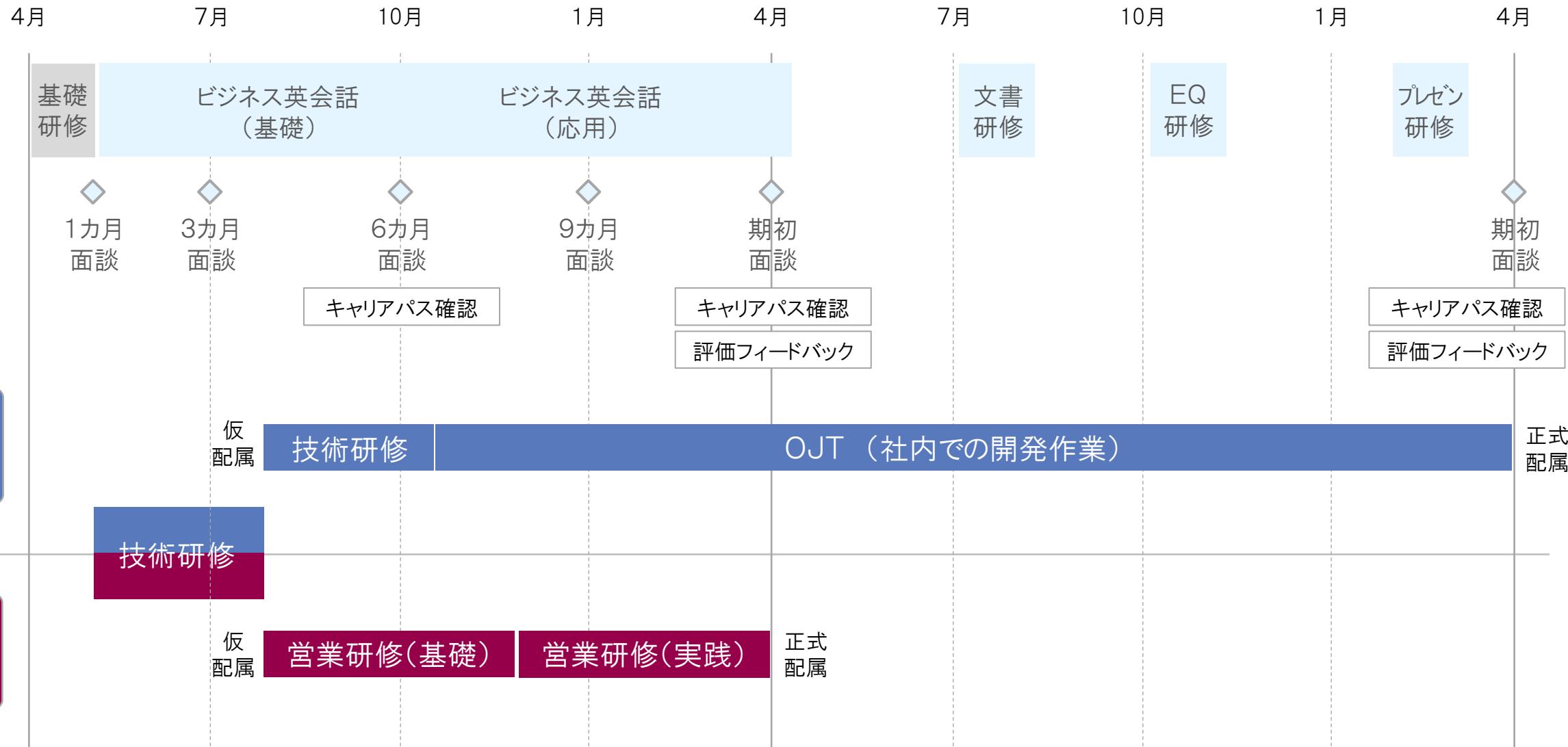
2020年度 上期 部門キャリアパス例

年次／キャリア別 取得推奨資格一覧

公共本部 2020上期

年次	1~3年目	4~6年目（上級PG～プリッジSE）	7~10年目	11年目～			
JTSS	1~2	3		4			
グレード			GD				
キャリア 系列	初級PG／オペ要員	初級SE	中級SE（ライン職志望）	上級SE（ライン職志望）			
情報処理(開発)	★ITパスポート ●基本情報	HIA研修有 HIA研修有	★基本情報 ●応用情報(受講) ●情報セキュリティマネジメント	HIA研修有	★PMP／PMR(受講) ●PMC ●応用情報 ●ITサービスマネージャ(受講) ●情報処理安全確保支援士(受講)	HIA研修有	★PMP／プロジェクトマネージャ試験 ●システム監査技術者 ●ITストラテジスト ●情報処理安全確保支援士
統計検定			統計検定 データサイエンス基礎		統計検定 データサイエンス発展	※2020年より開始予定	統計検定 データサイエンス応用
			上級PG		アーキテクト		上級アーキテクト
			●応用情報(受講)	HIA研修有	★システムアーキテクト(受講)	HIA研修有	●システムアーキテクト
Oracle Java	●※OCJPプロンズ		★※OCJPプロンズ ●OCJPシルバー	HIA研修有	●※OCJPゴールド	HIA研修有	
MS アプリ	●※MTA :アプリ		★※MCSA :アプリ		●※MCSD :アプリ		MCSD :アプリ
スクリプト系	●※PHP技術者認定試験 初級 ●※Ruby技術者認定試験 Silver ●※Pythonエンジニア認定試験		★※PHP技術者認定試験 初級 ★※Ruby技術者認定試験 Silver ★※Pythonエンジニア認定試験		●※PHP技術者認定試験 上級 ●※Ruby技術者認定試験 Gold		
Web系	●※HTML5プロ Lv1 ●※Webクリエイター能力認定試験 Std ●※ウェブデザイン技能検定 3級		★※HTML5プロ Lv1 ★※Webクリエイター能力認定試験 Std ★※ウェブデザイン技能検定 3級		●※HTML5プロ Lv2 ●※Webクリエイター能力認定試験 Exp ●※ウェブデザイン技能検定 2級		ウェブデザイン技能検定 1級
C言語	●※C言語プログラミング能力認定 2級		★※C言語プログラミング能力認定 1級				
JSTQB			テストマネージャ :ALTM		テストアナリスト :ALTA		テクニカルテストアナリスト :ALTAA
ディープラーニング	ディープラーニング G検定				ディープラーニング E資格		※DL協会の研修受講要
Ruby On Rails	Rails ベーシック		Rails シルバー				
アルゴリズム実技検定	◆※エントリー		◆※初級		中級		上級／エキスパート
アルゴリズム	◆※AtCoderランキング Eランク(灰色)	資格ではないので報奨金対象外	◆※AtCoderランキング Dランク(茶色)	資格ではないので報奨金対象外	AtCoderランキング Cランク(緑色)	資格ではないので報奨金対象外	AtCoderランキング Bランク(水色)
IoTシステム技術検定			基礎(IoTアドバイザ)		中級(IoTエキスパート)		上級(IoTプロフェッショナル)
IoT検定	IoT-PowerUser		IoT-Pro Coordinator		IoT-Pro Engineer		IoT-Pro Architect
Android技術者認定(ACE)			ACEベーシック				ACEプロ
			初級DBエンジニア		中級DBエンジニア		上級DBエンジニア
情報処理(DB)					★DBスペシャリスト(受講)	HIA研修有	●DBスペシャリスト
データ			●※データマネージャー	HIA研修有	●※データマネージャー	HIA研修有	●※データマネージャー プロフェッショナル

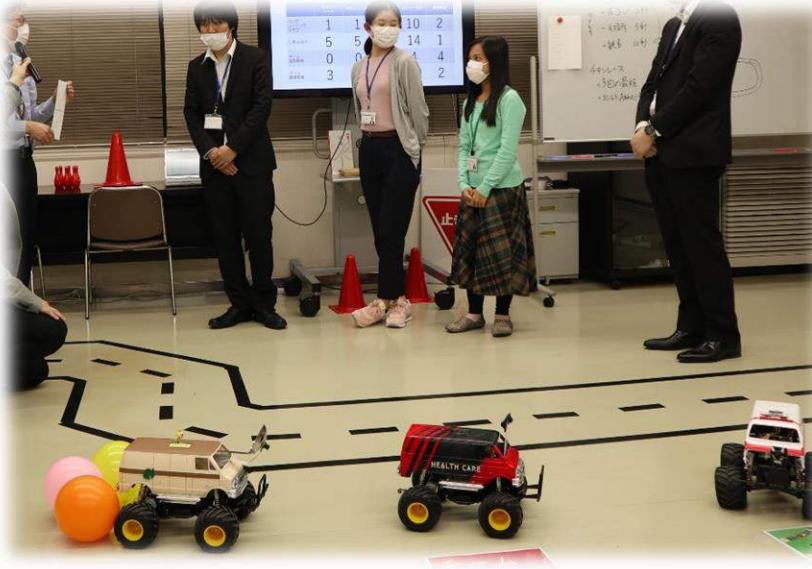
入社後の研修等について



その他 能力開発サポート



参考図書購入



社内Techイベント

2020.03 AIラジコンGP



ウェビナー受講
(就業時間中)

※ 画像はイメージです。

社員の能力開発も 当社の大切な仕事のひとつ

～募集要項～

募集職種／応募方法

大型プロジェクト
進行中につき増員

募集人員

ソフトウェアエンジニア	5名
ITインフラエンジニア	2名
ソリューション営業	3名

応募方法



マイナビ 2022

マイナビコード: 96948



mecsaiyo@matsusaka.co.jp



0598 (51) 3515 担当：総務課 田中



@saiyomec



saiyomec_official



ご応募お待ちしています。

大型プロジェクト進行中



自治体の「届けたい」と住民の「知りたい」「使いたい」をつなぐ、
自治体アプリケーションポータル「LGaP」を販売開始

株式会社 松阪電子計算センター(三重県松阪市:代表取締役社長 熊崎孝、以下「松阪電算」)は、自治体が提供する各種行政サービスを、スマートフォンから「いつでも、どこでも、簡単に」使える自治体アプリケーションポータル「LGaP」の販売を開始します。

LGaPは、様々な行政サービスを住民のスマートフォンに直接届けます。

自治体は、必要な人に・必要な場所で・必要なサービスを提供することができ、住民は、いつでも・どこでも・簡単にパーソナライズされた行政サービスを受けることが可能となります。

■主な特徴

(1)「あなたの街をスマホの中に」～自治体公式アプリとして複数のサービスを提供～

LGaPは、住民からの申請・届出の受付や、広報・お知らせ・緊急情報などの通知、施設予約・健康増進・学校教育といった様々な行政サービスを住民のスマートフォンに直接届ける自治体公式アプリです。

住民はスマートフォンを入口に、「知りたい」情報にすぐにアクセスでき、「使いたい」行政サービスをより簡単に利用することができます。

スマホの中にあるもう一つの自治体が、日々の暮らしをさらに充実させます。



(2)「ストレスフリーな窓口へ」～書かない窓口の提供～

LGaPは、書かない窓口を実現します。
電子証明書を読み取ったうえで、QRコードを提示すると申請書を自動作成します。窓口での各種届出も、窓口でQRコードを提示すると



国のスマートシティ構想を実現する「鍵」

募集職種／応募方法

大型プロジェクト
進行中につき増員

募集人員

ソフトウェアエンジニア	5名	(プログラマ) (U/I デザイナ)
ITインフラエンジニア	2名	
ソリューション営業	3名	

応募方法

 **マイナビ 2022** マイナビコード: **96948**

 mecsaiyo@matsusaka.co.jp

 0598 (51) 3515 担当：総務課 田中

 @saiyomec 

 [saiyomec_official](https://www.instagram.com/saiyomec_official/) 

ご応募お待ちしています。

勤務条件（勤務地・勤務時間・休日 等）

勤務条件

勤務地

三重県松阪市

転勤なし

出向なし

勤務時間

8:30 ~ 17:30 (休憩 12:00~13:00)

休日

完全週休2日(土・日) および 祝日

年末年始休暇 (12/29~01/03)

慶弔休暇、看護休暇、介護休暇

指定感染症等にかかる特別休暇 (別途規定あり)

2021年度 年間休日
122日

勤務条件（有給休暇・育休時短制度）

有給休暇

消化率:65%

年間 20日付与（最大）

1年目 10日付与、2年目 11日付与、3年目 12日付与、…

※ 1年目の有給付与日は4月1日

期間:2年間 繰越積算max40日

育休・時短制度

育児休業

取得率:100%

子どもが3歳の誕生日を迎えるまで。

短時間勤務

取得率85%

子どもが小学校就学を迎えるまで。
(9:00～16:00勤務)



勤務条件（給与・諸手当）

給与等（初任給）

修士了：226,400円

短大卒：187,000円

四大卒：204,000円

高専卒：187,000円

(諸手当を含まず)

昇 給：年 1 回 (6月)の評価による

賞 与：年 2 回 (6月・12月)、決算賞与あり(3月)

諸手当

家族手当、時間外手当、役職手当

通勤手当（全額支給：23,400円上限）

資格取得報奨金（資格難易度により 5,000円～300,000円）

住宅手当（松阪市内賃貸：20,000円上限）

勤務条件（福利厚生・その他）

福利厚生

社会保険完備 健康診断 各種レク補助 慶弔見舞金
社内スポーツ行事 社員旅行（任意参加：海外/国内）
入社準備金（アパート等の敷金/礼金補助）制度あり

その他

インターバル勤務制度 採用
テレワーク勤務制度
資格取得にかかる受験料、交通費補助
法人クレジットカード貸与制度
インフルエンザワクチン接種費用補助
丸山千枚田オーナーイベント参加



選考について

選考の流れ



筆記試験

Webで受験 (CAB)
※マイナビよりエントリ

03/29 ~ 04/05
04/16 ~ 04/21
04/28 ~ 05/05

一次面接

小論文あり
個別面接(約30分)

ネット検索可
スマホ持込可
04/15
04/27
05/12

最終面接

個別面接(約20分)

05/20

内定通知

05/25

～当社が求める人物像～

求める人材

こんな人材を求めていきます

なりたい人 したい人

一般的に、企業では「自ら考えて行動できる人」や「論理的に考えられる人」「リーダシップのある人」などを求めます。

弊社では、これらは…

ビジネススキルとして必要 だが 入社後の研修や仕事を通じて
身につければ良い
…と、考えています。

一流のエンジニアになりたい！ 顧客がワクワクする企画をしたい！
そんな「なりたい」「したい」を持つみなさんを求めていきます。

社員に期待すること

期待しているのは…

あなたしかできない仕事

社員はそれぞれ、異なる やりがい や 目標、夢を持っています。
任される仕事も千差万別です。

弊社では、「効率よく」「高い利益を生み出す」「皆の規範となる」社員を
求めているわけではなく、

- 驚き や ワクワクする 仕事を追いかけてほしい。
- 日本初 や 業界一位 と誇れることを成し遂げて欲しい。

当社とともに成長し、あなたしかできない仕事によって胸を張れる社員に
なって欲しいと考えています。

弊社は 1967年の創業以来、
ITを用いたモノづくりで、地域社会への貢献
に取り組んでいる会社です。

自分たちのシステムが街の人々の人生を支える。
素敵なことだと思いませんか？

さあ、私たちと一緒にモノづくりをはじめま
しょう。

